Дополнения и изменения от 29.04. 2015 в Коллективный договор Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида №2 «Брусничка» на 2014- 2016 годы
Регистрационный номер 132007 от 26.03.2014

Настоящими изменениями и дополнениями Работодатель, в лице исполняющего обязанности заведующего учреждения Греховой Елены Юрьевны, с одной стороны, и работники организации, в лице председателя профсоюзного комитета Куртышевой Нурии Киямовны, заключили настоящее соглашение о внесении в Коллективный договор, зарегистрированный 26.03.2014 №132007, следующие изменения:

1. В Приложение 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Брусничка», в разделе 5. Стимулирующие выплаты:

1.1. пункт 5.3. изложить в новой редакции:

«5.3. За интенсивность и высокие результаты работы устанавливается выплата:

- заместителю заведующего и главному бухгалтеру в размере до 50% от должностного оклада;
- начальнику хозяйственного отдела, бухгалтеру и экономисту в размере до 40% от должностного оклада;
- инспектору отдела кадров и шеф-повару в размере до 30% от должностного оклада;
- кладовщику в размере до 25% от тарифной ставки.

2. В Приложении 3 к Положению о системе оплаты труда работников ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 2 «Брусничка» «Критерии установления выплаты за качество выполняемых работ» изложить в новой редакции следующего содержания:

Руководители
Критерии и показатели оценки качества работы
заместителя заведующего по ВМР
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 1

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 15**
1.1.	Своевременное и качественное ведение журналов, тетрадей, другой документации материально ответственных лиц.	3
1.2.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.3.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	2

1.4.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, спартакиады трудящихся, сдачах норм ГТО): - 1 балл (помощь); - 2 балла (непосредственное участие).	2
1.5.	Экономия расходных материалов, электроэнергии	2
1.6.	Участие в мероприятиях, направленных на повышение имиджа учреждения (соревнования, конкурсы муниципального уровня-1 балл)	2
1.7.	Обеспечение информационной открытости учреждения	2

Критерии и показатели оценки качества работы
главного бухгалтера
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 2

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 15**
1.1.	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы.	2
1.2.	Обновление информации в электронной системе www.*bus.gov.ru*	3
1.3.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.4.	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	1
1.5.	Содержание (размещение и хранение) документов, архивов, информационного фонда в образцовом порядке.	2
1.6.	Своевременное выполнение работ и качественное предоставление отчетности	2
1.7.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	1
1.8.	Экономия расходных материалов, электроэнергии	2

Критерии и показатели оценки качества работы
начальника хозяйственного отдела
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 3

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 15**
1.1.	Своевременное и качественное ведение журналов, тетрадей, другой документации материально ответственных лиц.	3
1.2.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.3.	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	1
1.4.	Содержание (размещение и хранение) документов, архивов, информационного фонда в образцовом порядке.	2
1.5.	Своевременное выполнение работ и качественное предоставление отчетности.	3
1.6.	Экономия расходных материалов, электроэнергии.	2
1.7.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	2
1.8.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	

Критерии и показатели оценки качества работы
шеф-повара
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 4

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 15**
1.1.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.2.	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по выполнению санэпидрежима.	3
1.3.	Соблюдение правил и требований ПБ, ОТ и ТБ на рабочем месте.	3
1.4.	Качественное выполнение требований правил Сан ПиН по обеспечению благополучной санэпидем обстановки в ДОУ (уборка, использование дезсредств, режим мытья посуды и т.д.).	2
1.5.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	1
1.6.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	2
1.7.	Экономия расходных материалов, электроэнергии, водоресурсов.	2

Педагогические работники

Критерии и показатели оценки качества работы
старшего воспитателя
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 5

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 15**
1.1.	Своевременное и качественное ведение журналов, тетрадей, другой документации материально ответственных лиц.	3
1.2.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.3.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	2
1.4.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения, мероприятиях (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО): - 1 балл (помощь); - 2 балла (непосредственное участие).	2
1.5.	Экономия расходных материалов, электроэнергии.	2
1.6.	Обеспечение информационной открытости учреждения.	2
1.7.	Содержание (размещение и хранение) документов, архивов, информационного фонда в образцовом порядке.	2

Критерии и показатели оценки качества
воспитателя
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 6

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов **До 23**
1	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	
1.1.	Качественная подготовка к городским мероприятиям, к новому учебному году, летнему периоду, ролевое участие в утренниках.	2
1.2.	Качественная подготовка к образовательным событиям (в соответствии с годовым календарным графиком).	2
1.3.	Отсутствие замечаний по итогам контроля (тематического, оперативного, текущего).	2
1.4.	Отсутствие задолженности по оплате родителями за присмотр и уход за ребенком: Отсутствие текущей задолженности – 3; Задолженность до 10 тыс.руб. – 2; Более 10 тыс. руб. – 0.	 3 2 0
1.5.	Отсутствие замечаний после генеральной уборки.	2
1.6.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
2	**Работа в инновационном режиме**	
2.1.	Наличие и систематическое использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, разработка образовательной и рабочей программ по дополнительному образованию, проектов и других методических материалов.	2
2.2.	Включение педагога в методическую работу - зафиксированное участие в организации выставок, открытых занятий, выступления на методических объединениях ДОУ, участие в родительских собраниях, разработка рекомендаций для родителей (программы, протоколы, приказы и т,д.) в семинарах, педагогических советах, мастер-классах, открытых занятиях.	2
3	**Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)**	
3.1.	Участие в дистанционных конкурсах с воспитанниками; смотрах-конкурсах ДОУ; в акциях, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
3.2.	Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	2
3.3.	Качественная подготовка и проведение мероприятий с родителями.	2

Критерии и показатели оценки качества
м*узыкальный руководитель, инструктор по физической культуре*
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 7

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов **до 22**
1	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	
1.1.	Качественная подготовка к городским мероприятиям, к новому учебному году, летнему периоду, ролевое участие в утренниках.	2
1.2.	Качественная подготовка к образовательным событиям (в соответствии с годовым календарным графиком).	2
1.3.	Отсутствие замечаний по итогам контроля (тематического, оперативного, текущего).	2
1.4.	Организация и проведение мероприятий, проектов, открытых занятий и др., в нетрадиционной форме в отчетном периоде	2

1.5.	Разработка и реализация творческих проектов, направленных на развитие МАДОУ, системы образования города	2
1.6.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
2	**Работа в инновационном режиме**	
2.1.	Наличие и систематическое использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, разработка образовательной и рабочей программ по дополнительному образованию, проектов и других методических материалов.	2
2.2.	Включение педагога в методическую работу - зафиксированное участие в организации выставок, открытых занятий, выступления на методических объединениях ДОУ, участие в родительских собраниях, разработка рекомендаций для родителей (программы, протоколы, приказы и т,д.) в семинарах, педагогических советах, мастер-классах, открытых занятиях.	2
3	**Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)**	
3.1.	Участие в дистанционных конкурсах с воспитанниками; смотрах-конкурсах ДОУ; в акциях, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
3.2.	Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	2
3.3.	Качественная подготовка и проведение мероприятий с родителями.	2

Критерии и показатели оценки качества
педагог-психолог, учитель-логопед
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 8

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов **до 22**
1	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	
1.1.	Качественная подготовка к городским мероприятиям, к новому учебному году, летнему периоду, ролевое участие в утренниках.	2
1.2.	Качественная подготовка к образовательным событиям (в соответствии с годовым календарным графиком).	2
1.3.	Отсутствие замечаний по итогам контроля (тематического, оперативного, текущего).	2
1.4.	Подготовка документов для проведения ПМПк и ТПМПК по запросу.	2
1.5.	Разработка и реализация творческих проектов, направленных на развитие ДОУ, системы образования города.	2
1.6.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
2.	**Работа в инновационном режиме**	
2.1.	Наличие и систематическое использование в работе собственных авторских программ, методических и дидактических разработок, рекомендаций, разработка образовательной и рабочей программ по дополнительному образованию, проектов и других методических материалов.	2
2.2.	Включение педагога в методическую работу - зафиксированное участие в организации выставок, открытых занятий, выступления на методических объединениях ДОУ, участие в родительских собраниях, разработка рекомендаций для родителей (программы, протоколы, приказы и т,д.) в семинарах, педагогических советах, мастер-классах, открытых занятиях..	2
3.	**Повышение открытости образовательного учреждения (имиджа)**	
3.1.	Участие в дистанционных конкурсах с воспитанниками; смотрах-конкурсах ДОУ; в акциях, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
3.2.	Подготовка информации для размещения на официальном сайте учреждения.	2
3.3.	Качественная подготовка и проведение мероприятий с родителями.	2

Специалисты
Критерии и показатели оценки качества работы
бухгалтера и экономиста, специалиста (инспектора) по кадрам
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 9

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 20**
1.1.	Отсутствие обоснованных претензий к качеству работы.	4
1.2.	Отсутствие фактов возникновения конфликтных ситуаций.	2
1.3.	Содержание (размещение и хранение) документов, архивов, информационного фонда в образцовом порядке.	4
1.4.	Своевременное выполнение работ и качественное предоставление отчетности	3
1.5.	Экономия расходных материалов, электроэнергии.	3
1.6.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.7.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2

Служащие
Критерии и показатели оценки качества работы
помощников воспитателей
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 10

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов **До 22**
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	
1.1.	Присмотр за детьми во время проведения методических мероприятий, педсоветов, родительских собраний.	5
1.2.	Соблюдение норм охраны труда, пожарной безопасности, охраны жизни и здоровья детей.	4
1.3.	Эффективная работа по обеспечению выполнения норм СанПиН, отсутствие замечаний.	3
1.4.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	3
1.5.	Участие в мероприятиях ДОУ с родителями, ролевое участие в праздниках для детей.	2
1.6.	Своевременное выполнение распоряжений заведующего, начальника хозяйственного отдела, заместителя заведующего, требований медицинских работников.	3
1.7.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2

Рабочие

Критерии и показатели оценки качества работы
уборщиков служебных помещений
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 11

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения**	**До 20**

	эффективности деятельности образовательного учреждения	
1.1.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.2.	Качественное выполнение требований правил Сан ПиН по обеспечению благополучной санэпидем обстановки в ДОУ (уборка, использование дезсредств и т.д.)	3
1.3.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	4
1.4.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
1.5.	Экономия расходных материалов, электроэнергии, водоресурсов.	2
1.6.	Участие в одевании на прогулку детей младших групп.	2
1.7.	Уход за цветами.	5

Критерии и показатели оценки качества работы
рабочего по комплексному обслуживанию и ремонту здания
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 12

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 16**
1.1.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.2.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	4
1.3.	Обеспечение пропускного режима, своевременное реагирование на возникшие чрезвычайные ситуации.	5
1.4.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	3
1.5.	Уход за цветами.	2

Критерии и показатели оценки качества работы
кастелянши
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 13

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 16**
1.1.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	4
1.2.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.3.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
1.4.	Экономия расходных материалов, электроэнергии.	3
1.5.	Участие в одевании на прогулку детей младших групп.	3
1.6.	Участие в оформлении музыкального зала (по сезонным).	2

Критерии и показатели оценки качества работы
машиниста по стирке и ремонту спецодежды
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 14

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов деятельности и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 22**
1.1.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.2.	За выполнение работ без технологического оборудования.	3
1.3.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году).	3
1.4.	Качественное выполнение требований правил Сан ПиН по обеспечению благополучной санэпидем обстановки в ДОУ (уборка, использование дезсредств, режим мытья белья и т.д.).	3
1.5.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
1.6.	Экономия расходных материалов, электроэнергии, водоресурсов.	3
1.7.	Участие в одевании на прогулку детей младших групп.	3
1.8.	Соблюдение правил и требований ОТ, ТБ и ПБ на рабочем месте.	3

Критерии и показатели оценки качества
повара, кладовщика, кухонных рабочих
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 15

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 16**
1.1.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.2.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году и др.)	2
1.3.	Отсутствие замечаний, обоснованных жалоб по выполнению санэпидрежима.	3
1.4.	Соблюдение правил и требований ПБ, ОТ и ТБ на рабочем месте.	2
1.5.	Качественное выполнение требований правил Сан ПиН по обеспечению благополучной санэпидем обстановки в ДОУ (уборка, использование дезсредств, режим мытья посуды и т.д.).	3
1.6.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
1.7.	Экономия расходных материалов, электроэнергии, водоресурсов.	2

Критерии и показатели оценки качества
плотника
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 16

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 14**
1.1.	Оперативность выполнения заявок по устранению технических неполадок.	4
1.2.	Соблюдение правил и требований ПБ, ОТ и ТБ на рабочем месте.	4

1.3.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.4.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году и др.)	2
1.5.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2

Критерии и показатели оценки качества
сторожа
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 17

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов деятельности и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 15**
1.1.	Своевременное и качественное ведение журналов, тетрадей, другой документации.	3
1.2.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (кварцевание, в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году и др.)	3
1.3.	Участие в благоустройстве территории (оформление клумб, посадка и полив цветов, уборка листьев и др.).	2
1.4.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	1
1.5.	Выполнение особых поручений администрации (заведующего, начальника хозяйственного отдела, заместителя заведующего).	3
1.6.	Уход за комнатными цветами (рассадой) в ДОУ по выходным и праздничным дням, подметание центрального крыльца от листьев и снега.	3

Критерии и показатели оценки качества
дворника
в ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»

таблица 18

№	Критерии, показатели, индикаторы за квартал	Количество баллов
1.	**Повышение качества результатов и создание условий для повышения эффективности деятельности образовательного учреждения**	**До 16**
1.1.	Содержание территории в соответствии с требованиями СанПин, требованиями техники безопасности и противопожарной безопасности.	4
1.2.	Выполнение разовых поручений и дополнительных заданий (в том числе помощь в ремонтных работах в период подготовки учреждения к новому учебному году)	4
1.3.	Выполнение особых поручений администрации (заведующего, начальника хозяйственного отдела, заместителя заведующего).	2
1.4.	Участие в общественно значимой деятельности учреждения (конкурсы, акции, в спартакиадах трудящихся, сдачах норм ГТО).	2
1.5.	Содержание в функциональном состоянии оборудования и инвентаря др. и бережное отношение к материальным ценностям учреждения.	4

3. В Приложение 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Брусничка», пункт 5.6. раздела 5 «Стимулирующие выплаты» дополнить подпунктом 5.6.3. следующего содержания:

«5.6.3. Педагогическим работникам по итогам работы за квартал устанавливается выплата в соответствии с утверждёнными критериями, разработанными и утвержденными учреждением (Приложение 4 к Положению о системе оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Брусничка»)».

Приложение 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Брусничка» дополнить приложением 4 «Критерии для установления стимулирующей выплаты педагогическим работникам ДОУ» следующего содержания:

«Приложение 4 к Положению
о системе оплаты труда работников
ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 2 «Брусничка»

Критерии для установления стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал педагогическим работникам (воспитателям) ДОУ.

таблица 1

№ п/п.	Критерии/показатели, индикаторы	Максимальное количество баллов по критериям, показателям
1.	**Повышение качества результатов деятельности**	**35**
1.1	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок, викторин: - федеральный и региональный уровень (победители (призёры) – 3; участие – 2); - муниципальный и окружной уровень – (победители (призёры) – 2; участие – 1).	10
1.2.	Достижение и превышение плановых и нормативных показателей работы. Выполнение плана по детодням: Ранний и младший возраст / Средний и старший возраст Менее 50% - 0 / Менее 60% - 0 50%-60% - 10 / 60%-70% - 10 60%-65% - 15 / 70%-75% - 15 Более 65% - 25 / Более 75% - 25	25
2.	**Создание условий для повышения эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения**	**40**
2.1.	Педагогические работники, ставшие победителями и призерами в рамках участия в конкурсах: - федеральный и региональный уровень – 3 балла (но не более 6); - муниципальный уровень – 1 балл (но не более 4).	10
2.2.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте и т.д.).	5
2.3.	Количество случаев детского травматизма во время образовательного процесса: - отсутствие - 10 баллов; - наличие - минус 10 баллов.	10
2.4.	Обобщение опыта работы педагогической работы (в рамках городских педагогических сообществах, в периодических изданиях, на сайтах педагогических сообществ): - менее 2 материалов - 10 баллов; - более 2 материалов – 15 баллов.	15

	Повышение открытости ДОУ	**25**
3.1.	Взаимодействие с муниципальными образовательными учреждениями: - наличие совместно реализуемых мероприятий, проектов – 10 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	10
3.2.	Освещение опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса (на городских родительских собраниях, СМИ и др.): - наличие - 5 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	5
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10

Критерии для установления стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал педагогическим работникам (учитель-логопед, педагог-психолог) ДОУ.

таблица 2

№ п/п.	Критерии/показатели, индикаторы	Максимальное количество баллов по критериям, показателям
1.	**Повышение качества результатов деятельности**	**35**
1.1	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок, викторин: - федеральный и региональный уровень (победители (призёры) – 3; участие – 2); - муниципальный и окружной уровень – (победители (призёры) – 2; участие – 1).	10
1.2.	Превышение численности воспитанников, охваченных коррекционной работой: - свыше 25 детей - 25 баллов; - свыше 20 детей - 15 баллов; - свыше 10 детей- 10 баллов; - менее 10 детей - 0 баллов.	25
2.	**Создание условий для повышения эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения**	**40**
2.1.	Педагогические работники, ставшие победителями и призерами в рамках участия в конкурсах: - федеральный и региональный уровень – 3 балла (но не более 6); - муниципальный уровень – 1 балл (но не более 4).	10
2.2.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте).	5
2.3.	Количество случаев детского травматизма во время образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10
2.4.	Обобщение опыта работы педагогической работы (в рамках городских педагогических сообществах, в периодических изданиях, на сайтах педагогических сообществ): - менее 2 материалов - 10 баллов; - более 2 материалов – 15 баллов.	15
	Повышение открытости ДОУ	**25**
3.1.	Взаимодействие с муниципальными образовательными учреждениями: - наличие совместно реализуемых мероприятий, проектов – 10 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	10
3.2.	Освещение опыта работы педагогических работников учреждения	5

	общественности города Лангепаса (на городских родительских собраниях, СМИ и др.): - наличие - 5 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10

Критерии для установления стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал педагогическим работникам (инструктор по физической культуре, музыкальные руководители) ДОУ.

таблица 3

№ п/п.	Критерии/показатели, индикаторы	Максимальное количество баллов по критериям, показателям
1.	**Повышение качества результатов деятельности**	**35**
1.1	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок, викторин: - федеральный и региональный уровень (победители (призёры) – 3; участие – 2); - муниципальный и окружной уровень – (победители (призёры) – 2; участие – 1).	10
1.2.	Индивидуальное сопровождение одаренных детей (имеющие творческие способности и высокий уровень физического развития): - свыше 15 детей - 25 баллов; - свыше 10 детей - 15 баллов; - свыше 5 детей- 10 баллов; - менее 5 детей - 0 баллов.	25
2.	**Создание условий для повышения эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения**	**40**
2.1.	Педагогические работники, ставшие победителями и призерами в рамках участия в конкурсах: - федеральный и региональный уровень – 3 балла (но не более 6); - муниципальный уровень – 1 балл (но не более 4).	10
2.2.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте).	5
2.3.	Количество случаев детского травматизма во время образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10
2.4.	Обобщение опыта работы педагогической работы (в рамках городских педагогических сообществах, в периодических изданиях, на сайтах педагогических сообществ): - менее 2 материалов - 10 баллов; - более 2 материалов – 15 баллов.	15
	Повышение открытости ДОУ	**25**
3.1.	Взаимодействие с муниципальными образовательными учреждениями: - наличие совместно реализуемых мероприятий, проектов – 10 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	10
3.2.	Освещение опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса (на городских родительских собраниях, СМИ и др.): - наличие - 5 баллов; - отсутствие - 0 баллов.	5
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса:	10

	- отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	

Шкала перевода баллов

Количество баллов	Процент выплаты (от должностного оклада) %
1-10	20
11-20	35
21-30	45
31-40	55
41-50	65
51-60	75
61-70	85
71-80	100
81-90	120
91-100	150

Конкретный размер выплаты по итогам работы за квартал определяется в процентах от должностного оклада работника по основной занимаемой должности с учетом районного коэффициента и процентной надбавки за работу в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера. Выплата производится в пределах обоснованной экономии, за счет средств предусмотренных планом финансово-хозяйственной деятельности учреждения.

Каждый педагогический работник ежеквартально до 25 числа последнего месяца квартала заполняет таблицу «Критерии для установления стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал педагогическим работникам ДОУ» (Приложение 5 к Положению о системе оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Брусничка») и предоставляет подтверждающие документы (грамоты, дипломы, справки, материалы, статьи). Заместитель заведующего по воспитательной и методической работе осуществляет сверку достоверности показателей, формирует сводную ведомость и предоставляет на рассмотрение Комиссии по распределению стимулирующих выплат. Основанием для начисления выплаты по итогам работы за квартал является приказ руководителя Учреждения созданный на основании протокола заседания Комиссии по распределению стимулирующих выплат.

«Приложение 5 к Положению
о системе оплаты труда работников
ЛГ МАДОУ «ДСОВ № 2 «Брусничка»

Критерии для установления стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал педагогическим работникам (воспитателям) ДОУ.

таблица 1

№ п/п.	Критерии/показатели, индикаторы	Установленный	Самооценка	Утверждённый комиссией
1.	**Повышение качества результатов деятельности**	**35**		
1.1	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок, викторин: - федеральный и региональный уровень (победители (призёры) – 3; участие – 2); - муниципальный и окружной уровень – (победители (призёры) – 2; участие – 1).	10		
1.2.	Достижение и превышение плановых и	25		

	нормативных показателей работы. Выполнение плана по детодням: Ранний и мл. возраст Средний и ст. возраст Менее 50% - 0 Менее 60% - 0 50%-60% - 10 60%-70% - 10 60%-65% - 15 70%-75% - 15 Более 65% - 25 Более 75% - 25			
2.	**Создание условий для повышения эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения**	**40**		
2.1.	Педагогические работники, ставшие победителями и призерами в рамках участия в конкурсах: - федеральный и региональный уровень – 3 балла (но не более 6); - муниципальный уровень – 1 балл (но не более 4).	10		
2.2.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте).	5		
2.3.	Количество случаев детского травматизма во время образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10		
2.4.	Обобщение опыта работы педагогической работы (в рамках городских педагогических сообществах, в периодических изданиях, на сайтах педагогических сообществ): - менее 2 материалов - 10 баллов; - более 2 материалов – 15 баллов.	15		
	Повышение открытости ДОУ	**25**		
3.1.	Взаимодействие с муниципальными образовательными учреждениями: - наличие совместно реализуемых мероприятий, проектов – 10 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	10		
3.2.	Освещение опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса (на городских родительских собраниях, СМИ и др.): - наличие - 5 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	5		
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10		
	Итого:	100		

Критерии для установления стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал педагогическим работникам (учитель-логопед, педагог-психолог) ДОУ.

таблица 2

№ п/п.	Критерии/показатели, индикаторы	Установленный	Самооценка	Утверждённый комиссией
1.	**Повышение качества результатов деятельности**	**35**		
1.1	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок, викторин:	10		

	- федеральный и региональный уровень (победители (призёры) – 3; участие – 2); - муниципальный и окружной уровень – (победители (призёры) – 2; участие – 1).			
1.2.	Превышение численности воспитанников, охваченных коррекционной работой: - свыше 25 детей - 25 баллов; - свыше 20 детей - 15 баллов; - свыше 10 детей- 10 баллов; - менее 10 детей - 0 баллов.	25		
2.	**Создание условий для повышения эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения**	**40**		
2.1.	Педагогические работники, ставшие победителями и призерами в рамках участия в конкурсах: - федеральный и региональный уровень – 3 балла (но не более 6); - муниципальный уровень – 1 балл (но не более 4).	10		
2.2.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте).	5		
2.3.	Количество случаев детского травматизма во время образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10		
2.4.	Обобщение опыта работы педагогической работы (в рамках городских педагогических сообществах, в периодических изданиях, на сайтах педагогических сообществ): - менее 2 материалов - 10 баллов; - более 2 материалов – 15 баллов.	15		
3.	**Повышение открытости ДОУ**	**25**		
3.1.	Взаимодействие с муниципальными образовательными учреждениями: - наличие совместно реализуемых мероприятий, проектов – 10 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	10		
3.2.	Освещение опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса (на городских родительских собраниях, СМИ и др.): - наличие - 5 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	5		
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10		
	Итого:	100		

Критерии для установления стимулирующей выплаты по итогам работы за квартал педагогическим работникам (инструктор по физической культуре, музыкальные руководители) ДОУ.

таблица 3

№ п/п.	Критерии/показатели, индикаторы	Установленный	Самооценка	Утверждённый комиссией

1.	**Повышение качества результатов деятельности**	**35**		
1.1	Наличие среди воспитанников победителей и призеров конкурсов, соревнований, смотров, выставок, викторин: - федеральный и региональный уровень (победители (призёры) – 3; участие – 2); - муниципальный и окружной уровень – (победители (призёры) – 2; участие – 1).	10		
1.2.	Индивидуальное сопровождение одаренных детей (имеющие творческие способности и высокий уровень физического развития): - свыше 15 детей - 25 баллов; - свыше 10 детей - 15 баллов; - свыше 5 детей- 10 баллов; - менее 5 детей - 0 баллов.	25		
2.	**Создание условий для повышения эффективности деятельности муниципального дошкольного образовательного учреждения**	**40**		
2.1.	Педагогические работники, ставшие победителями и призерами в рамках участия в конкурсах: - федеральный и региональный уровень – 3 балла (но не более 6); - муниципальный уровень – 1 балл (но не более 4).	10		
2.2.	Активное участие в общественных мероприятиях (уборках, субботниках, ремонте).	5		
2.3.	Количество случаев детского травматизма во время образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10		
2.4.	Обобщение опыта работы педагогической работы (в рамках городских педагогических сообществах, в периодических изданиях, на сайтах педагогических сообществ): - менее 2 материалов - 10 баллов; - более 2 материалов – 15 баллов.	15		
3.	**Повышение открытости ДОУ**	**25**		
3.1.	Взаимодействие с муниципальными образовательными учреждениями: - наличие совместно реализуемых мероприятий, проектов – 10 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	10		
3.2.	Освещение опыта работы педагогических работников учреждения общественности города Лангепаса (на городских родительских собраниях, СМИ и др.): - наличие - 5 баллов; - отсутствие – 0 баллов.	5		
3.3.	Отсутствие обоснованных жалоб участников образовательного процесса: - отсутствие – 10 баллов; - наличие – минус 10 баллов.	10		
	Итого:	100		

4. Пункт 8.2.10. абзац 5 раздел 8 «Социальные поддержка, гарантии и компенсации» Коллективного договора Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Брусничка» изложить в следующей редакции:

«- оплата проезда на похороны близких родственников (муж, жена, родители, дети), полнородных и неполнородных братьев и сестер и обратно в пределах Российской Федерации любым видом транспорта (за исключением такси), в том числе личным, производится аналогично оплате проезда к месту проведения отпуска и обратно».

5. Приложение 2 к коллективному договору «Положение о системе оплаты труда работников Лангепасского городского муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад общеразвивающего вида № 2 «Брусничка» в раздел 1. «Общие положения» дополнить пунктом 1.11. следующего содержания:

«1.11. В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает в следующие сроки:

- при получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;
- при установлении или присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;
- при присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;
- при присуждении ученой степени доктора наук или кандидата наук – со дня принятия Министерством образования и науки Российской Федерации решения о выдаче диплома.

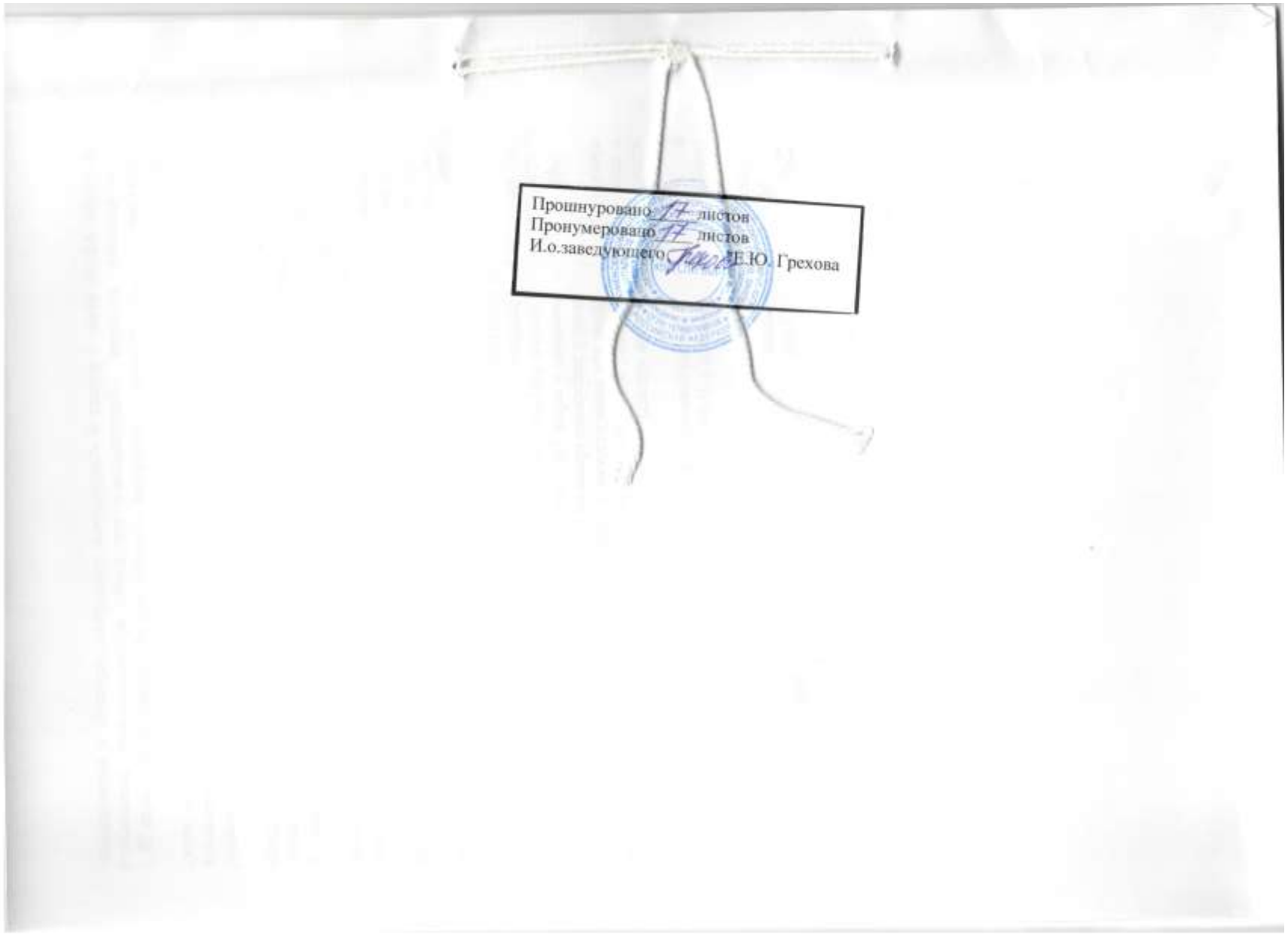
При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов».

6. Изменения к Коллективному договору учреждения распространяются на правоотношения, возникшие с 01.04. 2015.

Председатель ППО
_____ Н.К. Куртышева
«24» 04 2015 год

И.о. заведующего ЛГ МАДОУ
ДСОВ №2 «Брусничка»
_____ Е.Ю. Грехова
«14» 04 2015 год

Председатель Управляющего совета
ЛГ МАДОУ «ДСОВ №2 «Брусничка»
_____ О.Н. Курдюмова
«14» 04 2015 год


Прошнуровано 17 листов
Пронумеровано 17 листов
И.о.заведующего Е.Ю. Грехова